

**PERFIL DE CARGO**

Profesional Analista de Contenido	
<b>I. Identificación del Cargo</b>	
Nombre del cargo	Profesional Analista de Contenido – T.Social
Código del Cargo	PAC-RMIII-MNPT-2021
N° de Vacantes	1
Unidad de desempeño	Mecanismo Nacional de Prevención Contra la Tortura (MNPT)
Dependencia jerárquica	Secretario Ejecutivo MNPT
Cargos que supervisa	No Supervisa
Remuneración Bruta	\$2.190.587
Tipo de Contrato (no aplica para movilidad interna)	Tipo de Contrato Plazo fijo por 03 meses (periodo a prueba), luego de este periodo se aplica Evaluación de Periodo a Prueba (EPP), el cual puede arrojar como resultado un nuevo contrato plazo fijo, pasar a contrato indefinido (de acuerdo a desempeño en el cargo) o no renovarse y cesar las funciones.
Propósitos del Mecanismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevenir y proteger a las personas que habitan el territorio nacional, frente a situaciones de tortura en lugares donde se pudieran encontrar personas privadas de su libertad.</li> <li>- Examinar periódicamente sus condiciones y el trato que reciben</li> <li>- Realizar visitas periódicas preventivas no programadas y de monitoreo a los lugares de privación de libertad.</li> <li>- Realizar recomendaciones relacionadas con las materias de su competencia a las autoridades del servicio responsable del lugar de privación de libertad, o al representante legal de las personas jurídicas de derecho privado.</li> <li>- Proponer modificaciones legales y reglamentarias en las áreas de su competencia.</li> <li>- Realizar actividades de capacitación y sensibilización sobre la prevención en lugares de privación de libertad</li> </ul>
<b>II. Propósito del Cargo</b>	
Apoyar el trabajo del Comité del MNPT en el trabajo de despliegue territorial, aportando a la recopilación, sistematización y análisis de la información sobre sus áreas de competencia, desde un enfoque comunitario y territorial.	
<b>III. Funciones del Cargo y Coordinaciones</b>	
El MNPT requiere Profesional que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desplegar un trabajo territorial en aquellas instituciones, organismos y áreas definidas por el MNPT, para el levantamiento de información relevante para el trabajo interno del Mecanismo.</li> <li>2. Proponer una metodología para la revisión, recopilación, sistematización, procesamiento y análisis de la información relacionada con las áreas de competencia del MNPT.</li> <li>3. Definir, en conjunto con los equipos profesionales del Mecanismo, los criterios que se considerarán para la búsqueda y análisis de información relacionada con las áreas de competencia del MNPT.</li> <li>4. A partir de la metodología definida, revisar, recopilar, sistematizar, y procesar la información relacionada con los ámbitos de acción del MNPT.</li> <li>5. Generar informes relacionados con los diversos ámbitos de acción que posee el MNPT.</li> <li>6. Diseñar e implementar redes de grupos relevantes desde la perspectiva de la estrategia del Comité.</li> </ol>	

7. Apoyar otros procesos que le sean solicitados por la Jefatura y sean materias de su competencia.

#### IV. Requerimientos Formales

- Título Profesional de Trabajador/a Social reconocida por el Estado de Chile.
- Al menos 3 años de experiencia profesional en cargos similares.

#### Conocimientos Específicos

Educación Formal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional de Trabajador/a Social reconocida por el</li> <li>• Estado de Chile</li> </ul>
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en diseño y ejecución de acciones de evaluación y levantamiento de información en áreas comunitarias y territoriales.</li> <li>• Conocimiento y manejo de red de servicios sociales y comunitarios para satisfacción de derechos sociales y culturales de las personas privadas de libertad.</li> <li>• Conocimiento, manejo y activación de red de relaciones familiares y comunitarias de personas en situación de vulnerabilidad</li> <li>• Conocimiento en elaboración de protocolos, normativas o herramientas para el trabajo en terreno.</li> <li>•</li> </ul>
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos 3 años de experiencia profesional en cargos similares.</li> </ul>
Conocimientos Informáticos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excluyente:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo Office Nivel Intermedio</li> <li>- Plataformas Colaborativas (Ej.: Google Drive)</li> </ul> </li> <li>• Deseable:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Word Nivel Avanzado</li> <li>- Excel Nivel Avanzado</li> <li>- Plataformas de Gestión Documental</li> <li>- Software de Análisis de Información (Cualitativa y Cuantitativa)</li> <li>- Manejo de Software para generación de Bases de Datos (Categorización y recuperación de información)</li> </ul> </li> </ul>

#### Competencias Específicas para el Cargo

Nombre de la Competencia y Nivel exigido	Descripción
<b>Planificación y organización (N3)</b>	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
<b>Pensamiento analítico (N3)</b>	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.
<b>Comunicación efectiva (N3)</b>	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
<b>Trabajo en Equipo (N3)</b>	Capacidad de colaborar con otros, aceptar críticas, flexible, empático, con un alto sentido del compromiso, capaz de compartir conocimientos y recursos con el propósito de cumplir los objetivos del MNPT.

<b>Destreza Social (N2)</b>	Capacidad de relacionarse con los equipos de trabajo, pares, superiores jerárquicos, personal y clientes de manera respetuosa, fluida y empática, que permita lograr los objetivos definidos aún en situaciones difíciles, en escenarios conocidos o desconocidos, requiriendo un conocimiento de las personas y los contextos en los cuales se desenvuelve.
-----------------------------	--