

## PERFIL DE CARGO

PROFESIONAL ANALISTA ESPECIALISTA DE PROTECCIÓN	
I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Profesional Analista Especialista de Protección
Código del Cargo	PAEPT-XVI-SR-2019
Nivel de responsabilidad	5
Unidad de desempeño	Sede Regional de Ñuble
Dependencia jerárquica	Jefe/a Sede Regional INDH
Cargos que supervisa	No aplica
Remuneración Bruta	\$2.674.082
Tipo de Contrato	Plazo fijo (con posibilidad de pasar a indefinido)
Propósito del INDH	Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.
Valores del INDH	<p><b>AUTONOMÍA:</b> Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p><b>COMPROMISO:</b> Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p><b>PLURALISMO:</b> Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p><b>CONFIABILIDAD:</b> Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p><b>OPORTUNIDAD:</b> Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p>

	<p>PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.</p>
<p><b>II. Propósito del Cargo</b></p>	
<p>Contribuir con las funciones del Instituto Nacional de Derechos Humanos relacionadas con la defensa judicial y representación de casos de violaciones a los derechos humanos, en la realización de visitas a lugares donde se encuentren personas privadas de libertad y en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH.</p>	
<p><b>III. Funciones principales del Cargo</b></p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar acciones de litigación en tribunales de justicia.</li> <li>2. Redactar y tramitar acciones judiciales y administrativas en el marco de las atribuciones del INDH.</li> <li>3. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención en el INDH.</li> <li>4. Entregar información que se requiera sobre las funciones y competencias del Instituto Nacional de Derechos Humanos a la ciudadanía en general.</li> <li>5. Derivación a las entidades correspondientes a los requerimientos (a través de OIRS).</li> <li>6. Establecer pertinencia y derivar consultas y/o requerimientos de atención que ingresan por OIRS, Transparencia pasiva, correspondencia y otras vías, a instancias responsables, dentro o fuera del INDH.</li> <li>7. Realizar seguimiento a solicitudes ciudadanas cursadas, cautelando el cumplimiento de los plazos establecidos por el INDH.</li> <li>8. Preparar minutas e informes en derecho para el trabajo interno y/o para tribunales de justicia en los ámbitos de competencia del INDH.</li> <li>9. Participar en misiones de observación de potenciales situaciones de violación de los DDHH (Manifestaciones, juicios en que pueda estar afectado el derecho a un debido proceso, comisarías, centro de privación de libertad, etc.).</li> <li>10. Cumplir con otros requerimientos solicitados por su jefatura, en el marco de la competencia del INDH.</li> </ol>	
<p><b>IV. Requisitos Formales</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional de Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile</li> <li>• Mínimo 5 años de experiencia profesional</li> </ul>	
<p><b>V. Experiencia y Conocimientos</b></p>	
Educación Formal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile</li> </ul>
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo 5 años de experiencia profesional en litigación oral, en causas penales en: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tribunales de primera instancia, Sede Administrativa, ante Tribunales Superiores de Justicia y/o ante Tribunal Constitucional</li> <li>- Experiencia tramitando acciones constitucionales de protección y amparo.</li> <li>- Experiencia profesional de trabajo en terreno con grupos y/o poblaciones vulnerables, comunidades y organizaciones de la región.</li> </ul> </li> <li>• Experiencia profesional en la región</li> </ul>
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deseable poseer estudios y/o experiencia en uno o más de las siguientes temáticas (entre otros afines al cargo): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normativa Medio Ambiental</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Derecho Internacional de los Derechos Humanos</li> <li>- Derecho Constitucional</li> <li>- Derecho Penal</li> <li>- Derecho Procesal</li> <li>- Derecho Penitenciario</li> <li>- Derecho Administrativo</li> </ul>
Manejo computacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms Office.</li> <li>• Internet, Intranet, email.</li> <li>• Manejo de plataformas de trabajo corporativo</li> </ul>
<b>VI. Competencias Específicas para el Cargo</b>	
Nombre de la Competencia	Descripción
1. Planificación organización. Nivel 3	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
2. Comunicación efectiva. Nivel 3	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
3. Pensamiento analítico. Nivel 3	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.